



## ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

### П Р И К А З

*26 ноября 2015 года*

№ 15-П

г. Омск

О комиссиях для проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Омской области и включения в кадровый резерв для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Омской области, аттестации и квалификационного экзамена лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Омской области в Главном управлении региональной безопасности Омской области

В соответствии с пунктом 7 статьи 22, пунктом 9 статьи 48, пунктом 3 статьи 49 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации":

Утвердить:

1) Положение о работе конкурсной комиссии Главного управления региональной безопасности Омской области для проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Омской области и включения в кадровый резерв для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Омской области согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

2) состав конкурсной комиссии Главного управления региональной безопасности Омской области для проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Омской области и включения в кадровый резерв для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Омской области в Главном управлении региональной безопасности Омской области согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

3) Положение о работе аттестационной комиссии Главного управления региональной безопасности Омской области для проведения аттестации и квалификационного экзамена лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Омской области в Главном управлении региональной

безопасности Омской области, согласно приложению № 3 к настоящему приказу;

4) состав аттестационной комиссии Главного управления региональной безопасности Омской области для проведения аттестации и квалификационного экзамена лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Омской области в Главном управлении региональной безопасности Омской области, согласно приложению № 4 к настоящему приказу.

5) Признать утратившими силу:

- приказ Главного управления по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Омской области от 8 декабря 2009 года № 9 "О внесении изменений в приказ Главного управления по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Омской области от 29 января 2009 года № 1";

- приказ Главного управления по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Омской области от 28 января 2010 года № 2-п "О внесении изменений в приказ Главного управления по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Омской области от 29 января 2009 года № 1";

- приказ Главного управления по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Омской области от 12 апреля 2010 года № 7-п "О внесении изменений в приказ Главного управления по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Омской области от 29 января 2009 года № 1";

- приказ Главного управления по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Омской области от 24 февраля 2011 года № 6-п "О внесении изменения в приказ Главного управления по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Омской области от 29 января 2009 года № 1";

- приказ Главного управления по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Омской области от 29 сентября 2011 года № 19-п "О внесении изменений в приказ Главного управления по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Омской области от 29 января 2009 года № 1";

- приказ Главного управления по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Омской области от 30 января 2012 года № 2-п "О внесении изменений в приказ Главного управления по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Омской области от 29 января 2009 года № 1";

- приказ Главного управления по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Омской области от 12 ноября 2012 года № 11-п "О внесении изменений в приказ Главного управления по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Омской области от 29 января 2009 года № 1";



- приказ Главного управления по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Омской области от 22 июля 2013 года № 8-п "О внесении изменений в отдельные приказы Главного управления по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Омской области";

- пункт 1 приказа Главного управления по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Омской области от 30 октября 2013 год № 12-п "О внесении изменений в отдельные приказы Главного управления по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Омской области";

- пункт 1 приказа Главного управления по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Омской области от 8 октября 2014 года № 12-п "О внесении изменений в отдельные приказы Главного управления по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Омской области";

- пункт 1 приказа Главного управления по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Омской области от 25 мая 2015 года № 5-п "О внесении изменений в отдельные приказы Главного управления по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Омской области".

Начальник Главного управления

Г.Н. Привалов

Приложение № 1  
к приказу Главного управления  
региональной безопасности  
Омской области  
от 26 ноября 2015 № 15-П

## ПОЛОЖЕНИЕ

о работе конкурсной комиссии Главного управления региональной безопасности Омской области для проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Омской области и включения в кадровый резерв для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Омской области

1. Настоящее Положение регламентирует работу конкурсной комиссии Главного управления региональной безопасности Омской области (далее – конкурсная комиссия) для проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Омской области и включения в кадровый резерв для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Омской области в Главном управлении региональной безопасности Омской области (далее – Главное управление).

2. Конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области и включении в кадровый резерв для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Омской области (далее – конкурс) проводится в соответствии со статьей 22 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации".

3. Конкурс в Главном управлении объявляется по решению начальника Главного управления при наличии вакантной должности государственной гражданской службы Омской области.

4. Конкурсная комиссия действует на постоянной основе и состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов конкурсной комиссии.

5. Председатель конкурсной комиссии осуществляет общее руководство работой конкурсной комиссии, проводит заседания конкурсной комиссии, распределяет обязанности между членами конкурсной комиссии, определяет порядок рассмотрения вопросов.

В случае отсутствия председателя конкурсной комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя конкурсной комиссии.

6. Секретарь конкурсной комиссии:

1) готовит проект распоряжения Главного управления об объявлении конкурса и методике проведения конкурса;



2) обеспечивает размещение на официальном сайте Главного управления [www.gurb.omskportal.ru](http://www.gurb.omskportal.ru) в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" информации об объявлении конкурса;

3) ведет учет лиц, подавших документы для участия в конкурсе;

4) письменно уведомляет граждан (лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Омской области в Главном управлении), допущенных к участию в конкурсе (далее – кандидаты), о дате, месте и времени его проведения не позднее, чем за 15 дней до начала второго этапа конкурса;

5) уведомляет членов конкурсной комиссии о дате, месте и времени проведения конкурса не позднее трех рабочих дней, предшествующих дню заседания конкурсной комиссии;

6) ведет протокол заседания конкурсной комиссии;

7) по результатам конкурса готовит проект распоряжения Главного управления о назначении победителя конкурса на вакантную должность государственной гражданской службы Омской области, о включении в кадровый резерв государственной гражданской службы Омской области;

8) сообщает в письменной форме кандидатам, участвовавшим в конкурсе, о результатах конкурса в течение семи дней со дня его завершения;

9) готовит информацию о результатах конкурса для размещения на официальном сайте Главного управления [www.gurb.omskportal.ru](http://www.gurb.omskportal.ru) и в государственной информационной системе в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

7. Заседания конкурсной комиссии проводятся по мере необходимости при наличии в Главном управлении вакантных должностей государственной гражданской службы Омской области.

8. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской.

Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности государственной гражданской службы Омской области в Главном управлении, не допускается.

9. Решение конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимается открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

10. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении.

11. Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв кандидата,



который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.

12. По итогам проведения конкурса конкурсная комиссия принимает следующие решения:

- о признании одного из кандидатов победителем конкурса;
- о включении в кадровый резерв государственной гражданской службы Омской области для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Главном управлении;
- о признании конкурса несостоявшимся (в случае отсутствия заявлений претендентов на участие в конкурсе или наличия одного заявления);
- о признании всех кандидатов не соответствующими квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы.

13. Решение подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами конкурсной комиссии, принявшими участие в заседании.

14. По результатам конкурса издается распоряжение Главного управления о назначении победителя конкурса на вакантную должность государственной гражданской службы Омской области и заключается служебный контракт с победителем конкурса.

Если конкурсной комиссией принято решение о включении в кадровый резерв кандидата, не ставшего победителем конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Омской области, то с согласия указанного лица издается распоряжение Главного управления о включении его в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Омской области в Главном управлении той же группы, к которой относилась вакантная должность государственной гражданской службы Омской области.

15. Организационное обеспечение деятельности конкурсной комиссии осуществляет отдел правового обеспечения, кадровой работы и документооборота Главного управления.

---

Приложение № 2  
к приказу Главного управления  
региональной безопасности  
Омской области

от 26 ноября 2015 № 15 *Ж*

СОСТАВ

конкурсной комиссии Главного управления региональной безопасности Омской области для проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Омской области и включения в кадровый резерв для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Омской области в Главном управлении региональной безопасности Омской области

- |                                 |  |
|---------------------------------|--|
| Привалов<br>Геннадий Николаевич | - начальник Главного управления региональной безопасности Омской области, председатель комиссии  |
| Пеков<br>Вячеслав Иванович      | - первый заместитель начальника Главного управления региональной безопасности Омской области, заместитель председателя комиссии  |
| Дружинина<br>Анна Никифоровна   | - советник отдела правового обеспечения, кадровой работы и документооборота Главного управления региональной безопасности Омской области, секретарь комиссии   |
| Галявина<br>Любовь Владимировна | - главный специалист отдела государственной гражданской и муниципальной службы управления государственной гражданской, муниципальной службы и противодействия коррупции в Омской области Аппарата Губернатора и Правительства Омской области (по согласованию) |
| Кузнецова<br>Ольга Павловна     | - проректор по внеучебной работе и социальным вопросам, заведующая кафедрой "Государственное, муниципальное управление и таможенное дело", доктор экономических наук, профессор (по согласованию)  |

Попов  
Виктор Владимирович

- председатель Общественного совета  
(по согласованию)

Темникова  
Наталья Александровна

- доцент кафедры "Гражданское право"  
Федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего профессионального образования  
"Омский государственный университет им.  
Ф.М. Достоевского", кандидат  
юридических наук (по согласованию)

Третьяк  
Владимир Александрович

- начальник отдела правового обеспечения,  
кадровой работы и документооборота  
Главного управления региональной  
безопасности Омской области
  - представитель структурного подразделения  
Главного управления региональной  
безопасности Омской области, в котором  
проводится конкурс на замещение  
вакантной должности государственной  
гражданской службы Омской области
-



Приложение № 3  
к приказу Главного управления  
региональной безопасности  
Омской области  
от 26 ноября 2015 № 15-П

## ПОЛОЖЕНИЕ

о работе аттестационной комиссии Главного управления региональной безопасности Омской области для проведения аттестации и квалификационного экзамена лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Омской области в Главном управлении региональной безопасности Омской области

1. Настоящее Положение регламентирует работу аттестационной комиссии Главного управления региональной безопасности Омской области (далее – аттестационная комиссия).

2. Аттестационная комиссия проводит аттестацию государственных гражданских служащих Омской области Главного управления региональной безопасности Омской области (далее – аттестация) в соответствии со статьей 48 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 110 "О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации".

3. Аттестационная комиссия проводит квалификационный экзамен государственных гражданских служащих (далее – квалификационный экзамен) в соответствии со статьей 49 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 111 "О порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня)" и Указом Губернатора Омской области от 12 июля 2005 года № 83 "О порядке присвоения и сохранения классных чинов государственной гражданской службы Омской области государственным гражданским служащим Омской области".

4. Аттестационная комиссия действует на постоянной основе и состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

5. Председатель аттестационной комиссии осуществляет общее руководство работой аттестационной комиссии, проводит заседания аттестационной комиссии, распределяет обязанности между членами аттестационной комиссии.

Заместитель председателя аттестационной комиссии исполняет обязанности председателя аттестационной комиссии в его отсутствие.



6. Секретарь аттестационной комиссии:

- 1) организует подготовку документов, необходимых для проведения аттестации (квалификационного экзамена), и осуществляет их прием;
- 2) ежегодно составляет график проведения аттестации и после его утверждения распоряжением Главного управления региональной безопасности Омской области (далее – Главное управление) доводит его до сведения каждого аттестуемого государственного гражданского служащего (далее – гражданский служащий) не менее чем за месяц до начала аттестации;
- 3) не менее чем за неделю до начала аттестации и не менее чем за две недели до проведения квалификационного экзамена знакомит гражданского служащего с представленным отзывом;
- 4) не позднее трех дней, предшествующих дню заседания аттестационной комиссии, оповещает членов аттестационной комиссии о времени и месте заседания аттестационной комиссии, а также о вопросах, вносимых на ее рассмотрение;
- 5) ведет протокол заседания аттестационной комиссии;
- 6) готовит проекты распоряжений Главного управления по результатам аттестации (квалификационного экзамена);
- 7) не позднее чем через семь дней после проведения аттестации (квалификационного экзамена) представляет начальнику Главного управления материалы аттестации (результаты квалификационного экзамена) гражданских служащих.

7. Аттестационная комиссия организует свою деятельность в соответствии с графиком проведения аттестации и со сроками проведения квалификационных экзаменов, утвержденными распоряжениями Главного управления.

8. Квалификационный экзамен проводится при решении вопроса о присвоении классного чина гражданской службы по инициативе гражданского служащего не позднее чем через три месяца после дня подачи им письменного заявления о присвоении классного чина гражданской службы.

9. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее членов. Проведение заседания аттестационной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности государственной гражданской службы Омской области в Главном управлении, не допускается.

10. Аттестация проводится в присутствии аттестуемого гражданского служащего и его непосредственного руководителя или лица, его замещающего.

Квалификационный экзамен может проводиться без присутствия непосредственного руководителя гражданского служащего или лица, его замещающего.

11. При проведении аттестации аттестационная комиссия рассматривает представленные документы, заслушивает сообщения



аттестуемого гражданского служащего, а в случае необходимости – его непосредственного руководителя о профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.

Профессиональная служебная деятельность гражданского служащего оценивается на основе определения его соответствия квалификационным требованиям по замещаемой должности гражданской службы, его участия в решении поставленных перед соответствующим структурным подразделением задач, сложности выполняемой им работы, ее эффективности и результативности.

Аттестационная комиссия в целях объективного проведения аттестации после рассмотрения представленных аттестуемым гражданским служащим дополнительных сведений о его служебной деятельности за предшествующий период и его заявления о несогласии с представленным отзывом вправе перенести аттестацию на очередное заседание комиссии.

12. При проведении квалификационного экзамена комиссия оценивает знания, навыки и умения (профессиональный уровень) гражданского служащего в соответствии с требованиями должностного регламента гражданского служащего, сложностью и ответственностью работы, выполняемой гражданским служащим, на основе экзаменационных процедур, включая индивидуальное собеседование и тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по замещаемой должности государственной гражданской службы Омской области.

13. На период аттестации (квалификационного экзамена) гражданского служащего, являющегося членом аттестационной комиссии, его членство в этой комиссии приостанавливается.

14. Решение аттестационной комиссии по результатам проведения аттестации (квалификационного экзамена) принимается в отсутствие гражданского служащего и его непосредственного руководителя открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. При равенстве голосов гражданский служащий признается соответствующим замещаемой должности гражданской службы (сдавшим квалификационный экзамен).

15. По результатам аттестации гражданского служащего аттестационной комиссией принимается одно из следующих решений:

1) соответствует замещаемой должности гражданской службы;

2) соответствует замещаемой должности гражданской службы и рекомендуется к включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста;

3) соответствует замещаемой должности гражданской службы при условии успешного получения дополнительного профессионального образования;

4) не соответствует замещаемой должности гражданской службы.

16. По результатам квалификационного экзамена в отношении гражданского служащего комиссией выносятся одно из следующих решений:

1) признать, что гражданский служащий сдал квалификационный экзамен, и рекомендовать его для присвоения классного чина;

2) признать, что гражданский служащий не сдал квалификационный экзамен.

17. Результаты аттестации (квалификационного экзамена) сообщаются гражданским служащим непосредственно после подведения итогов голосования и заносятся в аттестационный лист (экзаменационный лист) гражданского служащего. Аттестационный лист (экзаменационный лист) подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, присутствовавшими на заседании.

Гражданский служащий знакомится с аттестационным листом (экзаменационным листом) под роспись.

---



Приложение № 4  
к приказу Главного управления  
региональной безопасности  
Омской области  
от 26 ноября 2015 г. № 15-П

## СОСТАВ

аттестационной комиссии Главного управления региональной безопасности  
Омской области для проведения аттестации и квалификационного экзамена  
лиц, замещающих должности государственной гражданской службы  
Омской области в Главном управлении региональной безопасности  
Омской области

- |                                 |  |
|---------------------------------|--|
| Привалов<br>Геннадий Николаевич | - начальник Главного управления<br>региональной безопасности Омской<br>области, председатель комиссии  |
| Пеков<br>Вячеслав Иванович      | - первый заместитель начальника Главного<br>управления региональной безопасности<br>Омской области, заместитель председателя<br>комиссии   |
| Дружинина<br>Анна Никифоровна   | - советник отдела правового обеспечения,<br>кадровой работы и документооборота<br>Главного управления региональной<br>безопасности Омской области, секретарь<br>комиссии   |
| Галявина<br>Любовь Владимировна | - главный специалист отдела<br>государственной гражданской и<br>муниципальной службы управления<br>государственной гражданской,<br>муниципальной службы и<br>противодействия коррупции в Омской<br>области Аппарата Губернатора и<br>Правительства Омской области<br>(по согласованию) |
| Кузнецова<br>Ольга Павловна     | - проректор по внеучебной работе и<br>социальным вопросам, заведующая<br>кафедрой "Государственное,<br>муниципальное управление и таможенное<br>дело", доктор экономических наук,<br>профессор (по согласованию)   |

Попов  
Виктор Владимирович

- председатель Общественного совета  
(по согласованию)

Темникова  
Наталья Александровна

- доцент кафедры "Гражданское право"  
Федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего профессионального образования  
"Омский государственный университет им.  
Ф.М. Достоевского", кандидат  
юридических наук (по согласованию)

Третьяк  
Владимир Александрович

- начальник отдела правового обеспечения,  
кадровой работы и документооборота  
Главного управления региональной  
безопасности Омской области
  - представитель структурного подразделения  
Главного управления региональной  
безопасности Омской области, в котором  
государственный гражданский служащий  
Омской области, подлежащий аттестации,  
замещает должность государственной  
гражданской службы Омской области
-