



**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
РЕГИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

11 октября 2018 года

№ 22-К

г. Омск

О внесении изменений в отдельные приказы Главного управления по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Омской области

1. Внести в приказ Главного управления по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Омской области от 27 апреля 2009 года № 4 "Об оплате труда работников, а также руководителя, его заместителя и главного бухгалтера бюджетного учреждения Омской области "Управление противопожарной службы Омской области" следующие изменения:

1) в таблице пункта 5 приложения № 2 "Примерное положение об оплате труда работников бюджетного учреждения Омской области "Управление противопожарной службы Омской области" цифры "6100" заменить цифрами "7815";

2) пункт 16 приложения № 3 "Положение об оплате труда руководителя бюджетного учреждения Омской области "Управление противопожарной службы Омской области", его заместителя и главного бухгалтера" изложить в следующей редакции:

"16. Надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы устанавливается на основании оценки показателей эффективности деятельности учреждения, а именно:

- укомплектование основным персоналом (не менее 75 процентов от штатного расписания) – не более 60 процентов от должностного оклада;

- соблюдение сроков и порядка представления бюджетных заявок, а также бюджетной отчетности (в сроки и порядки, определенные Министерством финансов Омской области) – не более 60 процентов от должностного оклада;

- использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения за отчетный период – не более 40 процентов от должностного оклада;

- выполнение планов подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников учреждения – не более 20 процентов от должностного оклада;

- недопущение дорожно-транспортных происшествий и выхода из строя транспортных средств по вине водителей – не более 60 процентов от должностного оклада;

- выполнение непредвиденных, особо важных и ответственных работ – не более 60 процентов от должностного оклада.

Размеры устанавливаемой надбавки не могут превышать 300 процентов должностного оклада.

Установление, изменение размера, а также отмена установленного размера надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы производится заместителю руководителя учреждения и главному бухгалтеру учреждения в соответствии с распоряжением (приказом) руководителя учреждения, а руководителю учреждения – в соответствии с распоряжением Главного управления."

2. Внести в приказ Главного управления по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Омской области от 1 июня 2009 года № 5 "Об оплате труда работников, а также руководителя, его заместителя и главного бухгалтера бюджетного учреждения Омской области "Центр обеспечения мероприятий по гражданской обороне, защите населения и территорий Омской области от чрезвычайных ситуаций" следующие изменения:

- 1) в таблице пункта 6 приложения № 2 "Примерное положение об оплате труда работников бюджетного учреждения Омской области "Центр обеспечения мероприятий по гражданской обороне, защите населения и территорий Омской области от чрезвычайных ситуаций" цифры "6100" заменить цифрами "7815";

- 2) пункт 20 приложения № 3 "Положение об оплате труда руководителя бюджетного учреждения Омской области "Центр обеспечения мероприятий по гражданской обороне, защите населения и территорий Омской области от чрезвычайных ситуаций", его заместителя и главного бухгалтера" изложить в следующей редакции:

"20. Надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы устанавливается на основании оценки показателей эффективности деятельности учреждения, а именно:

- укомплектование основным персоналом (не менее 75 процентов от штатного расписания) – не более 60 процентов от должностного оклада;

- соблюдение сроков и порядка представления бюджетных заявок, а также бюджетной отчетности (в сроки и порядки, определенные Министерством финансов Омской области) – не более 60 процентов от должностного оклада;

- использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения за отчетный период – не более 40 процентов от должностного оклада;

- выполнение планов подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников учреждения – не более 20 процентов от должностного оклада;

- недопущение дорожно-транспортных происшествий и выхода из строя транспортных средств по вине водителей – не более 60 процентов от должностного оклада;

- выполнение непредвиденных, особо важных и ответственных работ – не более 60 процентов от должностного оклада.

Размеры устанавливаемой надбавки не могут превышать 300 процентов должностного оклада.

Установление, изменение размера, а также отмена установленного размера надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы производится заместителю руководителя учреждения и главному бухгалтеру учреждения в соответствии с распоряжением (приказом) руководителя учреждения, а руководителю учреждения – в соответствии с распоряжением Главного управления."

3. Внести в приказ Главного управления по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Омской области от 29 декабря 2009 года № 10 "Об оплате труда работников, а также руководителя, его заместителя и главного бухгалтера бюджетного учреждения Омской области "Аварийно-спасательная служба Омской области" следующие изменения:

1) приложение № 1 "Перечень должностей работников бюджетного учреждения Омской области "Аварийно-спасательная служба Омской области", относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности "Прочая деятельность по обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях" дополнить новым абзацем следующего содержания:

"Заведующий здравпунктом – фельдшер";

2) в приложении № 2 "Примерное положение об оплате труда работников бюджетного учреждения Омской области "Аварийно-спасательная служба Омской области":

- в таблице пункта 6 цифры "6100" заменить цифрами "7815";

- дополнить пунктом 6.1 следующего содержания:

"6.1. Оклады (должностные оклады) работников учреждения по должностям, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и

фармацевтических работников", устанавливаются исходя из следующих рекомендуемых размеров:

Квалификационные уровни	Наименование должностей (профессий), отнесенных к квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада), руб.
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
5 квалификационный уровень	заведующий здравпунктом – фельдшер	11 300

- дополнить подпункт 2 пункта 7 абзацем следующего содержания:

"- за наличие квалификационной категории;"

- дополнить пунктом 10.1 следующего содержания:

"10.1. Надбавка к окладу (должностному окладу) за наличие квалификационной категории выплачивается работнику учреждения ежемесячно:

- при наличии высшей квалификационной категории – в размере 30 процентов оклада (должностного оклада);

- при наличии первой квалификационной категории – в размере 20 процентов оклада (должностного оклада);

- при наличии второй квалификационной категории – в размере 10 процентов оклада (должностного оклада).

Надбавка к окладу (должностному окладу) за наличие квалификационной категории устанавливается приказом (распоряжением) начальника учреждения при замещении работником должности, соответствующей специальности, по которой присвоена квалификационная категория.

Надбавка к окладу (должностному окладу) за наличие квалификационной категории устанавливается на срок 5 лет со дня издания приказа органа, которым создана аттестационная комиссия, о присвоении (подтверждении) квалификационной категории.

В случае отказа работника от очередной переаттестации надбавка к окладу (должностному окладу) за наличие квалификационной категории отменяется с даты истечения 5 лет со дня присвоения (подтверждения) ранее присвоенной (подтвержденной) квалификационной категории.";

3) пункт 19 приложения № 3 "Положение об оплате труда руководителя бюджетного учреждения Омской области "Аварийно-спасательная служба Омской области", его заместителя и главного бухгалтера" изложить в следующей редакции:

"19. Надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливается на основании оценки показателей эффективности деятельности учреждения, а именно:

- укомплектование основным персоналом (не менее 75 процентов от штатного расписания) – 60 процентов от должностного оклада;

- соблюдение сроков и порядка представления бюджетных заявок, а также бюджетной отчетности (в сроки и порядки, определенные Министерством финансов Омской области) – 60 процентов от должностного оклада;

- обеспечение выполнения государственного задания по оказанию государственных услуг учреждением в соответствии с установленными требованиями к оказываемым услугам в части целевого и эффективного расходования бюджетных средств – 40 процентов от должностного оклада;

- выполнение планов подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников учреждения – 20 процентов от должностного оклада;

- недопущение дорожно-транспортных происшествий и выхода из строя транспортных средств по вине водителей – 60 процентов от должностного оклада;

- выполнение непредвиденных, особо важных и ответственных работ – 60 процентов от должностного оклада.

Размер устанавливаемой надбавки не может превышать 300 процентов должностного оклада.

Установление, изменение размера, а также отмена установленного размера надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде производится заместителю руководителя учреждения и главному бухгалтеру учреждения в соответствии с распоряжением (приказом) руководителя учреждения, а руководителю учреждения – в соответствии с распоряжением Главного управления."

4. Внести в приказ Главного управления по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Омской области от 21 марта 2011 года № 14-п "Об оплате труда работников, а также руководителя, его заместителя и главного бухгалтера бюджетного образовательного учреждения Омской области дополнительного профессионального образования "Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Омской области" следующие изменения:

1) в таблице пункта 6 приложения № 2 "Примерное положение об оплате труда работников бюджетного образовательного учреждения Омской области дополнительного профессионального образования "Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Омской области":

- цифры "6100" заменить цифрами "7815";

- цифры "9076" заменить цифрами "10600";

2) пункт 10 приложения № 3 "Положение об оплате труда руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера бюджетного образовательного учреждения Омской области дополнительного профессионального образования "Учебно-методический центр по

гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Омской области" изложить в следующей редакции:

"10. Надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливается на основании оценки показателей эффективности деятельности учреждения, а именно:

- укомплектование основным персоналом (не менее 75 процентов от штатного расписания) – 60 процентов от должностного оклада;

- соблюдение сроков и порядка представления бюджетных заявок и бюджетной отчетности, определенных Министерством финансов Омской области, – 60 процентов от должностного оклада;

- обеспечение выполнения государственного задания по оказанию государственных услуг учреждением в соответствии с установленными требованиями к оказываемым услугам в части целевого и эффективного расходования бюджетных средств – 40 процентов от должностного оклада;

- выполнение планов подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников учреждения – 20 процентов от должностного оклада;

- недопущение дорожно-транспортных происшествий и выхода из строя транспортных средств по вине водителей – 60 процентов от должностного оклада;

- выполнение непредвиденных, особо важных и ответственных работ – 60 процентов от должностного оклада.

Размер устанавливаемой надбавки не может превышать 300 процентов должностного оклада.

Установление, изменение размера, а также отмена установленного размера надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде заместителю руководителя учреждения и главному бухгалтеру учреждения производится в соответствии с приказом (распоряжением) руководителя учреждения, а руководителю учреждения – в соответствии с распоряжением Главного управления."

5. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Начальник Главного управления



Г.Н. Привалов