



**МИНИСТЕРСТВО
РЕГИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

7 июля 2019 года

№ *6-Л*

г. Омск

О некоторых вопросах оплаты труда работников Министерства региональной безопасности Омской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области

В соответствии с пунктом 12 постановления Правительства Омской области от 19 декабря 2007 года № 170-п "Об оплате труда работников органов исполнительной власти Омской области, территориальных органов исполнительной власти Омской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области" приказываю:

1. Установить работникам Министерства региональной безопасности Омской области (далее – Министерство), замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области, следующие стимулирующие и компенсационные выплаты:

- 1) надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы;
- 2) надбавка к должностному окладу за стаж работы;
- 3) надбавка к должностному окладу за ненормированный рабочий день;
- 4) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 5) надбавка к должностному окладу за почетное звание;
- 6) премия;
- 7) иные выплаты в соответствии с федеральным и областным законодательством.

2. Работникам Министерства, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области, оказывается материальная помощь.

3. Утвердить Положение об условиях применения и конкретных размерах стимулирующих и компенсационных выплат работникам Министерства, замещающим должности, не являющиеся должностями

государственной гражданской службы Омской области.

4. Признать утратившими силу:

1) приказ Главного управления по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Омской области от 10 июня 2009 года № 6 "О некоторых вопросах оплаты труда работников Главного управления региональной безопасности Омской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области";

2) приказ Главного управления по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Омской области от 10 июля 2009 года № 7 "О внесении изменения в приказ Главного управления по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Омской области от 10 июня 2009 года № 6 "О некоторых вопросах оплаты труда работников Главного управления по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Омской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области";

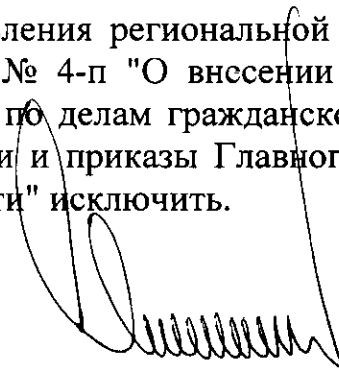
3) приказ Главного управления по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Омской области от 25 апреля 2012 года № 5-п "О внесении изменений в приказ Главного управления по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Омской области от 10 июня 2009 года № 6".

5. Пункт 6 приказа Главного управления региональной безопасности Омской области от 25 сентября 2015 года № 1-п "О внесении изменений в отдельные приказы Главного управления по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Омской области" исключить.

6. Пункт 1 приказа Главного управления региональной безопасности Омской области от 19 апреля 2016 года № 11-п "О внесении изменений в отдельные приказы Главного управления региональной безопасности Омской области, Главного управления по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Омской области и признании утратившими силу отдельных приказов Главного управления по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Омской области" исключить.

7. Пункт 2 приказа Главного управления региональной безопасности Омской области от 20 марта 2017 года № 4-п "О внесении изменений в отдельные приказы Главного управления по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Омской области и приказы Главного управления региональной безопасности Омской области" исключить.

Министр



А.И. Кондин

Приложение
к приказу Министерства
региональной безопасности
Омской области
от 4 июля 2019 г. № 6-П

ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях применения и конкретных размерах стимулирующих и компенсационных выплат работникам Министерства региональной безопасности Омской области, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области

1. Настоящее Положение определяет условия применения и конкретные размеры стимулирующих и компенсационных выплат, а также материальной помощи работникам Министерства региональной безопасности Омской области, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Омской области (далее соответственно – работники, Министерство).

2. Основанием установления конкретного размера стимулирующих и компенсационных выплат, а также материальной помощи работникам Министерства является распоряжение Министерства.

3. Стимулирующие и компенсационные выплаты, а также материальная помощь работникам Министерства производятся в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного в смете расходов Министерства.

4. Стимулирующие и компенсационные выплаты производятся ежемесячно, одновременно с остальной частью заработной платы за истекший период, если иное не предусмотрено настоящим Положением.

5. Надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы (далее – надбавка за сложность) устанавливается при приеме на работу, перемещении и в других случаях с учетом профессиональной подготовки, опыта работы по специальности и замещаемой должности.

6. Конкретный размер надбавки за сложность устанавливается распоряжением Министерства.

7. Основными критериями при установлении надбавки за сложность являются:

1) исполнение должностных обязанностей работника в условиях, отличающихся от нормальных;

2) привлечение работника к выполнению непредвиденных, особо важных и ответственных работ;

3) повышенная ответственность работника при исполнении своих должностных обязанностей.

8. Работнику может быть снижен установленный размер надбавки за сложность или прекращена ее выплата в случаях:

1) неисполнения или ненадлежащего исполнения должностных обязанностей, письменных или устных поручений непосредственного руководителя;

2) наличия неснятого дисциплинарного взыскания.

Факты, на основании которых осуществляется снижение размера или приостановление выплаты работнику надбавки за сложность, подтверждаются объяснениями, служебными записками, актами и иными документами.

9. Основанием для снижения размера или приостановления выплаты надбавки за сложность работникам Министерства является распоряжение Министерства с указанием причины и конкретного размера снижения ежемесячной надбавки (в процентах) по каждому работнику Министерства.

10. Размер надбавки к должностному окладу за стаж работы составляет:

- 1) 10 процентов должностного оклада при стаже работы от 3 до 8 лет;
- 2) 15 процентов должностного оклада при стаже работы от 8 до 13 лет;
- 3) 20 процентов должностного оклада при стаже работы от 13 до 18 лет;
- 4) 25 процентов должностного оклада при стаже работы от 18 до 23 лет;
- 5) 30 процентов должностного оклада при стаже работы свыше 23 лет.

11. При предоставлении работнику ежегодного оплачиваемого отпуска в соответствии с его личным заявлением один раз в год производится единовременная выплата в размере должностного оклада.

В случае деления ежегодного оплачиваемого отпуска на части единовременная выплата выплачивается один раз при предоставлении любой из частей отпуска.

12. Размер надбавки к должностному окладу за почетное звание составляет:

- 1) 5 процентов должностного оклада работнику, имеющему почетное звание Омской области;
- 2) 10 процентов должностного оклада работнику, имеющему почетное звание Российской Федерации, СССР.

13. Выплата премии работникам Министерства производится в целях усиления их материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышения качества выполнения возложенных на них задач и уровня ответственности за порученную работу.

14. Премии работникам Министерства выплачиваются при условии соблюдения Правила внутреннего трудового распорядка Министерства и добросовестного исполнения работниками Министерства своих должностных обязанностей.

15. Премии по итогам работы за месяц, квартал, год могут быть выплачены одновременно всем работникам Министерства или работникам отдельных структурных подразделений Министерства, конкретным работникам Министерства.

Выплата премий производится на основании распоряжения

Министерства по представлениям руководителей структурных подразделений Министерства или по решению Министра.

16. Размер премий по результатам работы за квартал, год устанавливается по результатам деятельности работника и его личного вклада в общие результаты работы и максимальными размерами не ограничивается.

17. Выплата премий по результатам работы за месяц, квартал, год производится одновременно с остальной частью заработной платы за истекший период.

18. Основанием для невыплаты либо ограничения размера премии является:

1) неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, письменных или устных поручений непосредственного руководителя;

2) наличие неснятого дисциплинарного взыскания.

19. Работнику может выплачиваться премия в виде единовременного денежного поощрения в связи с юбилеем (50, 55 – для женщин; 50, 60 лет – для мужчин) в размере до двух должностных окладов.

20. В течение одного календарного года по личному заявлению работника выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов.

Материальная помощь может выплачиваться сверх двух должностных окладов в связи с постигшим работника стихийным бедствием, пожаром, похищением имущества, тяжелым заболеванием, а также необходимостью оплаты дорогостоящих лекарств, лечения работника или членов его семьи, рождением детей, смертью супруга (супруги) или близких родственников работника и в иных подобных случаях по решению Министра.

Работнику, проработавшему неполный год и прекратившему трудовые отношения, материальная помощь выплачивается за фактически отработанное время в расчетном периоде.
